

**Отчет по итогам реализации
краевой профильной смены
«Безопасное колесо»**

**Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
«Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие»**

База реализации: Хабаровский край, район им. Лазо, р.п. Переяславка
дружина «Созвездие»

Название профильной смены: «Безопасное колесо»

Срок реализации программы: 22 апреля – 27 апреля 2019 года.

Количество участников: 99 человек.

1. Общая информация о программе.

Цель программы: Создание условий для формирования у учащихся как участников дорожного движения активной жизненной позиции и устойчивых навыков безопасного поведения на улицах и дорогах.

Задачи:

1. Обучение правилам дорожного движения.
2. Формирование навыков безопасного поведения на дороге.
3. Воспитать законопослушных граждан, соблюдающих правила дорожного движения.

Основная направленность программы: социально-педагогическая

Повторность реализации: программа реализуется с 2015 года.

Актуальность программы краевой профильной смены «Безопасное колесо»:

Дороги, транспорт – реалии сегодняшней жизни. Скорость движения, интенсивность транспортных потоков на улицах быстро возрастают, и будут увеличиваться в дальнейшем.

Любая общепринятая норма становится действенным регулятором поведения человека только тогда, когда она осознана и принята им. Тем не менее необходимо выделить такие правила поведения, которые дети должны выполнять неукоснительно, так как от этого зависят их здоровье и безопасность. Эти правила следует подробно разъяснять детям, а затем следить за их выполнением т.к. безопасность это не стиль жизни, а адекватное поведение в неожиданных ситуациях. Любая общепринятая норма должна быть осознана и принята человеком, только тогда она станет действенным регулятором его поведения.

Воспитание безопасности – непрерывный, систематический и последовательный процесс, начинающийся с раннего возраста (воспитывают родители), продолжающийся в системе дошкольного, школьного образования. И пока на всех этих возрастных этапах воспитание безопасности не станет делом практическим, тревожная статистика детского травматизма не изменится.

Осознавая значимость проблем, связанных с воспитанием безопасности и ПДД, педагогический коллектив центра «Созвездие» разработал программу краевой профильной смены «Безопасное колесо».

Краевая профильная смена «Безопасное колесо» - это уникальная возможность получить не только теоретический, но и практический курс по ПДД.

2. Этапы реализации программы

Период смены	Содержание	Структурное подразделение
О Р Г А Н И З А Ц И О Н Н Ы Й П Е Р И О Д	Основные цели: адаптация участников к условиям жизнедеятельности в центре, предъявление ЕПТ, заложить основы ВДК, разъяснить тематику смены и провести необходимую мотивацию. Основные мероприятия <i>Отрядные:</i> экскурсия по «Созвездию», инструктаж по правилам пребывания в центре, проведение анкетирования, «огонек» знакомств, игры на знакомство и сплочение. <i>Общелагерные:</i> 1. Открытие смены 2. «Дорожный микс» 3. «АвтоMuzik» 4. МК «Аэропорт «Звездный» 5. МК «Вожделение автомобиля»	- руководители смены, - педагогический отряд, - информационный отдел -приглашенные педагоги образовательного блока, -приглашенные педагоги дополнительного образования; - психологи.
О С Н О В Н О Й П Е Р И О Д	Основная цель: создание условий для реализации целей, задач и содержания программы «Безопасное колесо» применительно к каждому участнику. Основные мероприятия. <i>Отрядные:</i> «Огонек» <i>Общелагерные:</i> 1. «Дорожный эрудит» 2. «Автокино» 3. МК «Аэропорт «Звездный»	- руководители смены, - педагогический отряд, -приглашенные педагоги образовательного блока, -приглашенные педагоги дополнительного образования; - психологи.

И Т О Г О В Ы Й П Е Р И О Д	Основная цель: подведение итогов деятельности по программе «Безопасное колесо», актуализация на последствие. Основные мероприятия. <i>Отрядные:</i> акция «Спасибо», «Прощальный огонек», социальное анкетирование. <i>Общелагерные:</i> 1. 100 слов обо мне 2. Закрытие смены 3. Работа «Авто городка» 4. «Just Dance»	- руководители смены, - педагогический отряд, - психологи.
--	--	--

3. Количественно – качественная характеристика контингента детей и особенности комплектования групп.

22 апреля 2019 года участниками краевой профильной смены «Безопасное колесо» стали 99 человек из 18 территорий:

1. Амурский район – 8 человек,
2. Бикинский район – 7 человек,
3. Ванинский район – 5 человек,
4. Верхнебуреинский район – 4 человека,
5. Вяземский район – 8 человек,
6. Комсомольский район – 7 человек,
7. Комсомольск-на-Амуре – 7 человек,
8. Нанайский район – 6 человек,
9. Николаевский район – 4 человека,
10. Район им. Лазо – 6 человек,
11. Район им. П.Осипенко – 1 человек,
12. Советско-Гаванский район – 6 человек,
13. Солнечный район – 6 человек,
14. Тугуро-Чумиканский район – 4 человека,
15. Ульчский район – 4 человека,
16. Хабаровск – 8 человек,
17. Хабаровский район – 8 человек.

Смена «Безопасное колесо» имеет социально-педагогическую направленность. Со всех районов Хабаровского края, на смену приезжают команды для участия в краевом конкурсе юных инспекторов дорожного движения «Безопасное колесо». Программа смены включает в себя интенсивное обучение и развитие практических навыков и умений по ПДД. В каждой команде по 4 человека, также вместе с детьми приезжают руководители и болельщики – дети, которые помогают участникам готовиться к конкурсным заданиям. В рамках образовательного модуля участники получили теоретический и практический опыт вождения

автомобиля, посетили мастер-классы по пяти направлениям: естественнонаучное, художественное, социально-педагогическое, техническое, физкультурно-спортивное. Итоговым мероприятием стал краевой этап всероссийского конкурса «Безопасное колесо».

Педагогический отряд отработал смену качественно, цели и задачи, поставленные в начале смены в отрядах удалось достигнуть. Данному факту способствовало грамотное распределение вожатских пар и свойственной их работе возрастной категории участников смены. Вожатые ответственно подходили к работе, вдохновляли ребят личным примером, во всем помогали, способствовали всестороннему развитию каждого ребенка, посредством игр, отрядной деятельности, индивидуальных бесед, огоньков. Все вопросы, возникающие у вожатых, решались в кратчайшие сроки со старшим вожатым и руководителями смены.

В вожатских парах сложностей в работе не возникло.

4. Анализ смены на основании ежедневной обратной связи от вожатых.

По данным ежедневной обратной связи от вожатых можно сделать вывод, что значительное влияние на становление и развитие временного детского коллектива оказала деятельность, направленная на участие в мероприятиях смены.

Особое предпочтение участники смены отдали таким мероприятиям, как: «Автокино», «Дорожный микс», «Just Dance».

Каждый вожатый ежедневно получал обратную связь по работе в отряде от старшего вожатого и руководителя смены в педагогическом дневнике и при индивидуальных беседах.

В ходе смены в отрядах зародились традиции слушать сказки на ночь, придумывать и кричать кричалки, петь песни, танцевать всем отрядом, участники смены поддерживали участников из своего отряда и из других отрядов. Также во всех отрядах появилась традиция здороваться и

приветствовать друг друга.

5. Анализ работы с педагогическим коллективом

С 22.04 по 27.04.2019г. на территории дружины «Созвездие» принимали участие 99 участников краевой профильной смены «Безопасное колесо».

Для слаженной работы педагогического коллектива был разработан и проведен ряд мероприятий:

1. Ежедневные планерки с вожатыми, проводимые старшим вожатым, руководителем смены, с разбором педагогической деятельности и консультациями;
2. Индивидуальные консультации с психологом центра;
3. Работы по взаимодействию коллег (напарничество), беседы, объяснение правил, инструктажи, ознакомление с должностными инструкциями вожатого и системой начисления заработной платы;
4. Неформальные сборы педагогического отряда, направленные на сплочение коллектива (сюрпризы от руководителя смены и старшего вожатого);
5. Все вожатские пары смогли грамотно распределить обязанности между собой, выстроить благоприятную для реализации своих творческих способностей систему работы.

Для качественной слаженной работы был прописан функционал между сотрудниками дружины и организаторами краевой профильной смены «Безопасное колесо».

6. Регламент взаимодействия между сотрудниками дружины в период реализации смены:

Руководитель смены	- проведение планерок с вожатыми по вопросу игрового компонента смены; - организация транспортной перевозки сотрудников и педагогов;
--------------------	---

	- составление подневок; - план-сетка; - распределение канцелярских принадлежностей; - контроль получения костюмов; - образовательный блок смены; - развлекательный комплекс; - разработка часов-пик, дневных и вечерних мероприятий; - помощь в подготовке вечерних мероприятий в отрядах.
Старшая вожатая	- проведение планерок; - проведение бесед с участниками, нарушившими правила поведения; - разрешение педагогических ситуаций; - взаимодействие с родителями; - БРИФы по огонькам и играм; - контроль работы педагогического отряда на смене (выход на работу вожатых, соблюдение санитарно-гигиенических норм в корпусах проживания детей и вожатых, дежурство по столовой, подготовка и проведение мероприятий, отрядных дел); - работа с педагогическими дневниками вожатых; - выдача дидактического и методического материала вожатым; - проведение инструктажей по пожарной безопасности и охране труда; - составление графиков дежурства по территории и дежурства в ночь; - контроль сдачи вожатыми телефонов и ценных вещей детей; - сбор информации о поломках в корпусах и на территории; - выезд участников смены и вожатых; - заезд участников смены и вожатых; - расселение детей и вожатых; - решение вопросов по заработанной плате.
Администратор столовой/КПП	- подача рапортичек по количеству вожатых; - подача рапортичек по количеству детей.

Анализ: Перед началом смены совместно с руководителями смены,

старшими вожатыми, начальником дружины были определены функциональные обязанности сотрудников. В течение смены данный функционал каждым сотрудником соблюдался четко.

Вывод: заранее грамотно прописанные и установленные обязанности между работниками значительно улучшают качество и результат труда каждого сотрудника и способствуют слаженной работе всего коллектива.

7. Анализ итогов работы с вожатыми

Период смены	Дело	Результат		Причины, которые повлияли на результат
		Ожидаемый результат	Фактический результат	
Этап подготовки	Планирование по игровому сюжету смены	Ознакомить вожатых с игровым компонентом смены, с запланированными мероприятиями, распределить ответственных за мероприятия.	Вожатые погружены в игровой сюжет смены, ведется активная работа по разработке мероприятий смены.	Все вожатые были заинтересованы на успешной реализацией программы смены, настроены на работу.
	Проведение инструктажей по ТБ и ПБ, проведение учебной эвакуации при пожаре	Ознакомить вожатых с мерами при возникновении ЧС, схемой эвакуации, системой оповещения.	Вожатые ознакомились с мерами при возникновении ЧС, схемой эвакуации, системой оповещения.	Вожатые знают алгоритм своих действий при возникновении ЧС.
	Планирование по заезду	Ознакомить вожатых с документами на регистрацию, распределение обязанностей при расселении.	Вожатые ознакомились с документами на регистрацию, распределены обязанности при расселении.	Все участники смены расселены по отрядам согласно возрасту и по половой принадлежности.
Организационный период	Планирование по огонькам, экскурсиям, играм и отрядным делам	Систематизировать знания о проведении огоньков в данный период смены, игр.	Вожатые подготовили и провели игры на знакомство, экскурсии по Центру, разработали сценарий	Взаимодействие вожатых со старшими вожатыми, руководителем смены и между собой, обмен опытом.

			проведения огонька знакомств.	
Основной период	Планирование по огонькам и отрядным делам.	Систематизировать знания о проведении отрядных дел в данный период смены.	Вожатые подготовили и провели отрядные дела.	Взаимодействие вожатых со старшими вожатыми, руководителем смены и между собой, обмен опытом.
	Проведение корпоративных мероприятий для вожатых	Поддержание позитивного эмоционального состояние в коллективе, настрой на дальнейшую работу.	Вожатые готовы работать дальше.	Активизация работоспособност и вожатых.
Итоговый период	Планирование по огонькам и отрядным делам	Систематизировать знания о проведении огоньков в данный период смены.	Вожатые разработали сценарий проведения прощального огонька.	Взаимодействие вожатых со старшими вожатыми, руководителем смены и между собой, обмен опытом.
	Планирование по выезду с начальником координационн ого отдела	Ознакомить вожатых со списками детей на выезд, распределение ответственных за выезд детей.	Вожатые ознакомились со списками детей на выезд, распределены ответственные за выезд.	Все участники смены без проблем покинули территорию Центра.

8. Общие выводы и рекомендации для реализации краевой профильной смены «Безопасное колесо»

Смена «Безопасное колесо» была успешно реализована благодаря слаженной работе коллектива. Все запланированные мероприятия были проведены. Большинство участников смены были вовлечены в отрядную деятельность, активно участвовали в мероприятиях смены. С самого начала смены большинство участников полноценно включились в работу, ребята активно принимали участие в подготовке к мероприятиям. Итоговый период смены отмечен нежеланием многих ребят уезжать домой, эмоциональным

подъемом.

У большинства вожатых педагогического состава данная смена была не первым опытом работы, поэтому вожатые справились со своими обязанностями успешно. Все вожатые показали себя как ответственные, исполнительные, творческие и открытые для детей работники.

По мнению детей, смена «Безопасное колесо» прошла успешно. Каждый получил от смены то, что хотел: получить знания по новым направлениям во время образовательных занятий, закрепить имеющиеся знания о движении ЮИД, обменяться опытом, найти новых друзей, проявить свои лидерские способности. Ребятам было интересно стать участниками мероприятий, показав все свои умения и навыки, а также принимать участие в жизни команды. Большинство участников сказали, что хотели бы приехать сюда еще раз на эту смену, а также хотели бы побывать на других сменах в КДЦ «Созвездие».

Стоит отметить важность взаимодействия всего контингента, работающего над реализацией смены, оказания содействия и вовлеченность в процесс при создании единого целого для детей. Такой командный дух очень ярко прослеживался на протяжении реализации всей программы, что способствовало достижению положительных результатов.